



## Hi Welkom,

Sterke techniek is waardevol. Maar zonder structuur, eigenaarschap en samenwerking blijft het potentieel van je IT-team onbenut.

De echte kracht ontstaat wanneer teams helder georganiseerd zijn, verantwoordelijkheid nemen en weten waar ze samen naartoe werken.

Wij zien dagelijks hoe IT-afdelingen vastlopen op vaagheid in rollen, onduidelijk leiderschap of een gebrek aan onderlinge afstemming. En we weten ook wat er wél werkt: duidelijke teamstructuren, proactieve kartrekkers en een cultuur waarin samenwerking vanzelfsprekend is.

Met de juiste aanpak transformeren we IT-teams van losse specialisten naar goed georganiseerde, zelfsturende teams die samen het verschil maken.

# MANIFEST

# DOELSTELLINGEN

## ✓ **Heldere teamstructuur en samenwerking**

- Elk team weet wie waarvoor verantwoordelijk is, werkt vanuit dezelfde visie en communiceert effectief.

## ✓ **Meer eigenaarschap en initiatief binnen teams**

- IT-professionals nemen verantwoordelijkheid, pakken door en dragen bij aan de doelen van de organisatie.

## ✓ **Proactieve en oplossingsgerichte werkhouding**

- Medewerkers signaleren knelpunten en komen zelf met praktische oplossingen die echt verschil maken.

SAMENWERKING ALS TEAM

# SAMENWERKING & CULTUUR

## Vooraf

### INTAKE INDIVIDUEEL

- Wat zijn de kwaliteiten die we delen
- Waar krijgen we energie van?
- Waar zijn we allergisch voor?
- Welk cijfer geef je je werk, het team en organisatie
- Wat moet het traject gaan opleveren

## Deel I

### HIGH PERFORMANCE TEAMS EN TEAM MANIFEST

- **De geheimen van High performance teams.** We nemen ze mee in de geheimen van high performance teams. Waarom presteert het ene team zo goed en is er bij de andere veel gedoe. We toetsen waar staan wij als team staan. Wat gaat er goed en wat kan er beter.

**Doel: Teams die efficiënt samenwerken, eigenaarschap tonen en resultaten boeken.**

**Wat levert het op?**

- Duidelijke teamstructuur en gezamenlijke waarden.
- Verbeterde samenwerking tussen afdelingen.
- Teams die elkaar actief aanspreken op verbeteringen.

SAMENWERKING ALS TEAM

# SAMENWERKING & CULTUUR

**BORGING:**

**2x 1 uur: Coaching voor  
Senior(en)/Kartrekkers)**

Actieve reflectie met teamleiders en  
praktische werkmethodes integreren.

## Deel I

## Deel II

## Deel III

### HIGH PERFORMANCE TEAMS EN TEAM MANIFEST

Medewerkers krijgen concrete handvatten om verantwoordelijkheid te nemen.

- **Doel:** IT-medewerkers ontwikkelen een actieve, oplossingsgerichte mindset.

#### **Wat levert het op?**

- Medewerkers tonen meer eigenaarschap en initiatief.
- Ze lossen problemen zelfstandig op in plaats van af te wachten.
- Teams worden proactiever en effectiever.

### HET MANIFEST IN DE PRAKTIJK EN TOOLKIT

### AFSLUITING

- **Follow-up** na 3 maanden om verbeterpunten te monitoren en successen te verankeren.

# IMPLEMENTATIE & BORGING

*Om ervoor te zorgen dat de trainingen niet alleen inspireren, maar ook daadwerkelijk een verschil maken op de werkvloer, hanteren we een geïntegreerde aanpak met borgingsmomenten:*

**Kick-off & teamalignment:** Alle betrokkenen starten met een gezamenlijke visie

**Praktische tools:** Iedere training wordt ondersteund met een toolkit voor directe toepassing.

**Follow-up sessie:** na 3 maanden check-in om impact te meten en te finetunen

**Coaching:** De juiste handvaten senioren/kartrekkers die ervoor zorgen dat de gemaakte afspraken tijdens de training ook op de werkvloer worden toegepast



# Te verwachten RESULTATEN

01

Heldere teamstructuur

→

Ieder team heeft duidelijke afspraken over rollen, overleg en samenwerking.

02

Betere samenwerking

→

Minder ruis, meer afstemming en eigenaarschap op resultaten.

03

Leiders die staan

→

kartrekkers hebben tools, zelfvertrouwen en duidelijkheid over hun rol.

04

Verankering in gedrag

→

Teams blijven gefocust, zelfs als de omstandigheden veranderen.

# Ready?

# LET'S DO THIS

We geloven dat echte verandering niet ontstaat door systemen, maar door afspraken die teams zélf dragen.

Een teammanifest is geen document, maar een kompas: het maakt zichtbaar waar je als team voor staat en hoe je samenwerkt; ook als het spannend wordt.

We zien elke keer wat het oplevert: meer eigenaarschap, minder ruis en teams die elkaar aanspreken vanuit vertrouwen.

Daarom helpen we teams hun manifest te finetunen tot iets dat leeft, motiveert en richting geeft aan dagelijks gedrag.

[Info@riseworks.nl](mailto:Info@riseworks.nl) | 088 536 3700



SAMENWERKING & CULTUUR - RISE WORKS