



RISE WORKS

RISE WORKS

JOUW IT-TEAM ALS GROEIVERSNELLER

5 SUCCESFACTOREN + SCORECARD

RISE WORKS

DE TOEKOMST VAN IT: meer dan techniek

AI ontwikkelt zich razendsnel en verandert het werk fundamenteel. Het 'simpele' werk wat je nu achter een scherm doet – analyseren, verwerken, uitvoeren – kan straks door AI sneller en goedkoper worden gedaan.

Op dit moment bestaat 90% van ons werk uit uitvoering en juist dát deel verliest in rap tempo zijn waarde.

De waarde van mensen zit niet meer in uitvoering (stap 2 t/m 9 van een taak), maar in:

- Stap 1: weten wat er gedaan moet worden en waarom.
- Stap 10: weten wanneer je klaar bent en wat de volgende stap is.

Cijfers:

- In 2030 neemt AI 30% van de uitvoering over.
- In 2040: 70%.
- In 2045: praktisch 100%.

De toekomst van IT ligt dus niet in uitvoeren, maar in regie nemen, keuzes maken en eigenaarschap tonen.

SKILLS DIE HET VERSCHIL MAKEN

Alles wat herhaalbaar en voorspelbaar is, wordt straks door machines gedaan. **AI heeft kennis. Maar geen wil. Geen doelen. Geen relaties.**

Juist daarom worden menselijke vaardigheden belangrijker dan ooit:

- Strategisch vooruitkijken
- Samenwerken & communiceren
- Creativiteit & innovatie
- Relaties opbouwen
- Conflicten oplossen
- Ethische keuzes maken

Onze teams zijn gebouwd op **karakter** en **gedrag**. Hard skills zijn de basis, maar de **menselijke factor maakt het verschil**.





TOP 4 KNELPUNTEN BIJ TEAMS

1. AFHANKELIJKHEID VAN INDIVIDUEN

Als één collega vertrekt, ligt alles stil. Cruciale kennis zit in hoofden, niet in processen.

Teams draaien op helden, niet op structuur.

2. TE WEINIG VERBINDING MET DE ORGANISATIE

IT is nog te vaak naar binnen gekeerd en onvoldoende afgestemd op gebruikers, klanten en strategie.

Daardoor is de impact van IT beperkt tot “beheersing”, niet tot groei.

3. GEBREK AAN EIGENAARSCHAP

Te veel afschuiven, te weinig verantwoordelijkheid. Geen eigenaarschap = geen versnelling.

4. GEBREK AAN DIVERSITEIT & SKILLSGAP

Teams bestaan vaak uit mensen met vergelijkbare profielen en denkstijlen. Zonder de juiste mix van karakters, drijfveren en skills, raak je energie en innovatie kwijt.

Elk knelpunt is oplosbaar. Het begint bij inzicht, gevolgd door actie.

Daarom helpt de RISE Scorecard je zien waar de rem zit, zodat je gericht kunt bouwen aan een team dat wél beweegt.

HET RISE-DNA

Bij RISE selecteren en ontwikkelen we professionals op basis van vijf factoren:

1. **DRIVE:** High-performance teams hebben een intrinsieke motivatie om te verbeteren. Ze zijn leergierig, betrokken en willen samen winnen.
2. **TECHNISCHE VAARDIGHEDEN:** technische kennis is basis
3. **COMMUNICATIE & SAMENWERKING:** Teams met sterke communicatie presteren beter. Denk aan open feedback, heldere afspraken en luisteren met begrip.
4. **OPLOSSINGSGERICHTE MINDSET** – High-performance teams blijven niet hangen in problemen, maar denken mee. Ze zoeken continu naar hoe het wél kan.
5. **STRATEGISCH VOORUITDENKEN**– De beste teams spelen in op verandering. Ze anticiperen, durven risico's te benoemen en denken in scenario's.

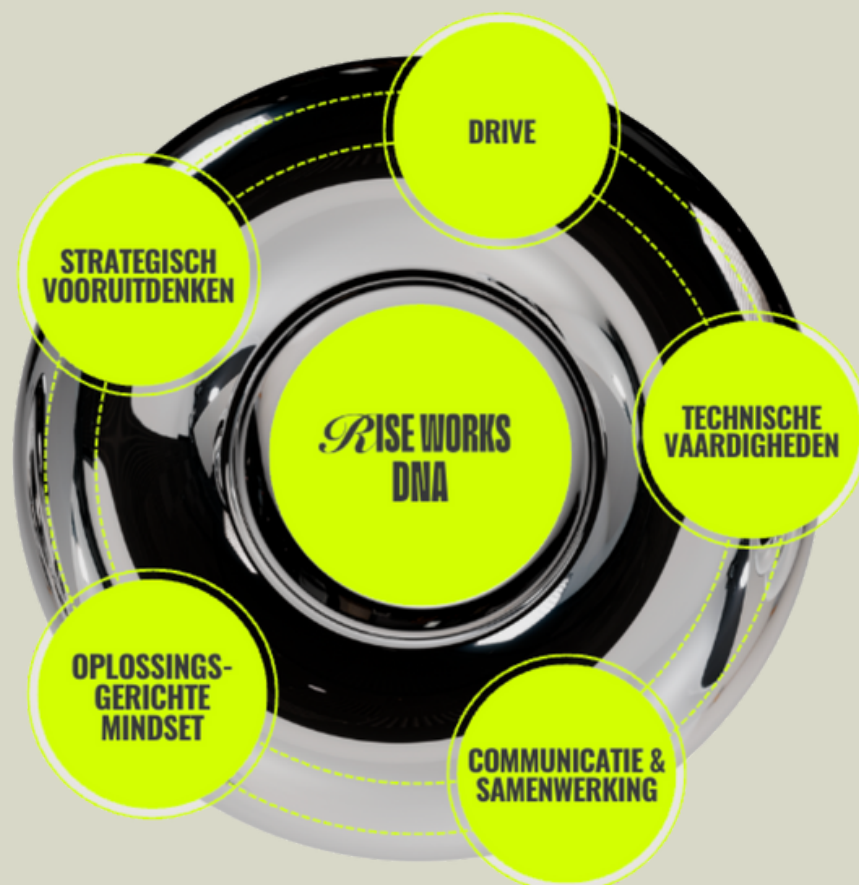
Dit DNA is de lat waar wij onszelf én onze professionals aan spiegelen.
Het zijn de skills die in een AI-gedreven economie het verschil gaan maken.

PRAKTIJK VOORBEELD:

De klassieke systeembeheerder deed 80% uitvoerend werk en 20% ontwikkelen.
Vandaag is dat nog maar 30% beheer en 70% regie, automatiseren, governance, security en advies richting de business.

In 2030 is de balans 10% beheer, 90% regie en ontwikkeling.

De IT-professional van de toekomst is geen uitvoerder, maar een regisseur.



SCORECARD

Gebruik deze scorecard om te ontdekken waar jouw team nu staat.
Neem 10 minuten, vul 'm eerlijk. Het gaat niet om cijfers, maar om inzicht.

Reflectievragen per succesfactor:

1. **Drive:** Toont jouw team eigenaarschap en initiatief? Werken ze met passie aan verbetering?
2. **Technische Kennis:** Zijn de skills van het team up-to-date en in lijn met jullie ambities?
3. **Samenwerking & Communicatie:** Worden knelpunten snel besproken? Is er vertrouwen in het team?
4. **Oplossingsgerichte mindset:** Is de houding van je team reactief of proactief? Komt het team met oplossingen of signalen alleen?
5. **Strategisch vooruitdenken:** Is jullie team bezig met de toekomst? Of vooral met de hectiek van vandaag?

SUCCESFACTOR	SCORE 1-5
DRIVE	
TECHNISCHE VAARDIGHEDEN	
COMMUNICATIE & SAMENWERKING	
OPLOSSINGSGERICHTE MINDSET	
STRATEGISCH VOORUITDENKEN	

Reflectievragen:

- Wat is je grootste kracht als team?
- Waar zit de meeste ruimte voor verbetering?
- Waar lekt energie en wat geeft juist energie?

DE RISE STANDAARD – agency in actie

Agency = the ability to get sh*t done.

AI heeft intelligentie, maar geen wil. Jij en jouw team hebben die wél.

Waar anderen stoppen bij kennis, gaan wij verder: gedrag, mindset, samenwerking & weerbaarheid.

Dat vraagt om een andere standaard. Een standaard waarin mensen verantwoordelijkheid nemen, elkaar aanspreken en blijven leren. En ja; ook als het spannend wordt!

IK KOM OPDAGEN.

Niet alleen fysiek, maar met richting, energie en aandacht.

IK WACHT NIET.

Ik zie wat nodig is. En ik handel.
Mijn werk stopt niet bij mijn functietitel.

IK ZEG WAT IK ZIE.

Ook als het schuurt. Ook als het spannend is.
Want het kan beter. En dat begint bij mij.

IK STEL VRAGEN.

Niet om te vertragen, maar om te begrijpen.
Zodat we het samen slimmer kunnen maken.

IK GEEF OM HET TEAM.

Ik check in. Ik steun. Ik vier.
Want samen winnen is sterker dan solo gelijk krijgen.

IK STUUR MEZELE.

Mijn werk is mijn verantwoordelijkheid.
Ik los op. Vraag hulp. Reflecteer. Groei.

IK WERK MET RICHTING.

Ik ken onze koers en mijn bijdrage daaraan.
Ik laat me niet leiden door ruis, maar door resultaat.

IK BEN NIET PERFECT.

Maar ik leer.
Voor mezelf. Voor het team. Voor de organisatie.
Technische skills zijn het fundament.
Menselijkheid maakt het verschil.



LEIDERSCHAPSTIJL MAAKT HET VERSCHIL

Een effectieve leiderschapsstijl maakt het verschil tussen middelmatigheid en uitmuntendheid. Met de juiste aanpak bereik je het volledige potentieel.

Vijf praktische tips:

- **Van controle naar vertrouwen:** Bouw een cultuur van vertrouwen op. In plaats van te controleren, geef ruimte voor autonomie. Begeleid junior teamleden door duidelijke kaders te bieden, zodat ze weten wat er van hen verwacht wordt. Moedig hen aan om nieuwe ideeën uit te proberen, zodat ze zich veilig voelen om fouten te maken en daarvan te leren.
- **Van eenheid naar de kracht van verschillen:** Omarm de kracht van verschillende perspectieven en waardeer je teamleden om hun unieke inzichten. Dit stimuleert innovatie en leidt tot betere beslissingen. Moedig open discussies aan, zodat iedereen zich vrij voelt om zijn mening te delen, ook als deze afwijkt van de meerderheid.
- **Van vaagheid naar inspirerende doelen:** Stel duidelijke, meetbare doelen die het team inspireren. Gebruik OKR's (Objectives and Key Results) om de voortgang te volgen en te vieren. Zorg dat iedereen weet wat zijn rol is en hoe deze bijdraagt aan het grotere geheel. Dit verhoogt de motivatie en betrokkenheid van teamleden.
- **Van perfectie naar falen:** Creëer een cultuur waarin falen als een leermoment wordt gezien. Moedig "intelligent falen" aan door teamleden te stimuleren om nieuwe dingen uit te proberen. Analyseer samen wat er misging en hoe dit kan worden verbeterd. Dit bevordert innovatie en voorkomt dat fouten zich herhalen.
- **Jij maakt het verschil:** Als leider ben je een cruciale factor voor het succes van het team. Geef het goede voorbeeld in gedrag en werkhouding. Maak duidelijk welke waarden je belangrijk vindt en versterk deze actief in de teamcultuur. Jouw houding en acties inspireren anderen.

NEXT STEPS: RISE ROUTE KAART

Wil je weten wat deze inzichten betekenen voor jouw team?

Plan een **strategische teamsessie** met ons!

In één uur brengen we samen in kaart waar jouw grootste groeikansen liggen: praktisch, objectief en zonder verplichting.

Ontdek direct welke **route** bij jouw team past en zet de volgende stap richting een **high-performance** IT-team.

Onze missie:

Laten we er samen voor zorgen dat:

- In 2035 85% van alle digitale transformatie-projecten een succes is
- We de IT-sector transformeren van grootste burn-outfabriek naar geen burn-outs meer

Let's **RISE** together.

Cornelieke de Jong: 06 - 82 38 17 42

Richelle van Veldhuisen: 06-11 83 71 13

